

株式会社 JAL サンライト行動計画 (次世代育成支援対策推進法および女性活躍推進法)

社員一人ひとりが能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日 ～ 2026年3月31日(2か年)

2. 当社の課題

多様な人財が能力を発揮し活躍できる環境の整備と、次世代・次々世代を担うリーダーの育成

3. 目標

目標1:両立支援の拡充により安心して働き続けられる職場環境の整備

<取組内容>

- 2024年4月～ 社内イントラネットの仕事と育児の両立関連情報サイトの充実
- 2025年4月～ 不妊治療休職制度の導入

目標2:男性社員の育児休暇等取得率 50%以上継続

<取組内容>

- 2024年4月～ 積極的に制度の紹介や経験談を共有を図り、休暇、休職制度の有効活用につなげる。
- 2024年4月～ 安心して復職できるよう、復職に向けた説明会、座談会を継続して実施する。

目標3:業務効率化を図り、ワークライフバランスを充実させる

<取組内容>

- 2024年4月～ 定型業務のRPA化、ITツールの活用などにより、業務プロセス改革を推進する。

目標4:社員エンゲージメントの向上

<取組内容>

- 2024年4月～ 契約社員の正社員化
- 年度ごとに1回以上「ファミリーデー」を開催し、社員、家族と企業における相互理解を深める機会とする。